

Samverkansavtal inom Green Cargo AB

Avtalet är tecknat mellan Green Cargo AB org-nr 556119-6436, Fackförbundet Seko, Fackförbundet ST samt SACO-förbundet Trafik och Järnväg.

Avtalet ersätter tidigare samverkansavtal på företagscentral och företagslokal nivå. Detta avtal är en vidareutveckling och anpassning av de medbestämmande- och inflytandeformer som följer av MBL.

1 § Omfattning

Detta avtal omfattar- och gäller för samverkan mellan Green Cargo AB och de fackliga organisationer som är parter i detta avtal.

2 § Syfte och principer

Syftet med samverkanssystemet är att ta tillvara och utveckla de anställdas kompetenser både enskilt och i grupp. För att kunna uppnå detta är det viktigt att ha former för ledning och samverkan, där de anställda blir engagerade och aktivt bidrar med sin kunskap och erfarenhet. Det förutsätter att de anställda känner till verksamhetens mål och förutsättningar och att de har möjlighet att påverka och ha inflytande på det egna arbetet.

Huvudmålsättningen från arbetsgivarsidan med samverkanssystemet är att underlätta förändringsarbete och att uppnå företagets mål. Detta genom att tillvarata kompetens och erfarenhet hos medarbetarna för att förbättra kvaliteten på åtgärder samt att sprida information tidigt och på ett effektivt sätt.

Huvudmålsättningen från de fackliga organisationerna är att medarbetarna blir delaktiga i företagets utveckling och har påverkan på den egna arbetssituationen, egen utveckling och trygghet i anställningen.

Den gemensamma målsättningen med systemet är att genom fördjupad samverkan nå en större grad av samsyn mellan parterna i de frågor som behandlas, dels att säkerställa att lagar och andra externa regler efterlevs.

3 § Organisation och arbetssätt

Med skapandet av samverkansgrupper - SVG - har arbetsgivaren och de fackliga organisationerna kommit överens om att i ett tidigt skede föra en öppen dialog och samverka i de processer, som leder fram till beslut i frågor som är av betydelse för verksamheten och dess medarbetare. Man bör i SVG behandla alla frågor där lag, avtal eller praxis ger de fackliga organisationerna rätt till information och medbestämmande.

Samverkansgrupp ansvarar för att varje fråga som behandlas hanteras enligt gällande lagstiftning t ex reglerna i AML och AFS 2001:1.



Samverkanssystemet är uppbyggt enligt följande:

1. Central samverkansgrupp

Centrala samverkansgruppen - CSVG - består av VD, ordförande, HR-direktör samt förhandlingschef, sekreterare samt representanter för de fackliga organisationerna.

CSVG skall fokusera på för företaget strategiska och övergripande frågor.

Inom ramen för central samverkansgrupp inkluderas samverkan i samband med projekt av företagsövergripande karaktär.

Facklig representation i CSVG: Seko: 2, ST: 1, TJ: 1

Till centrala samverkansgruppen knyts en speciell förhandlingsgrupp som behandlar frågor som ligger utanför samverkanssystemet, t.ex. lönerevision, personalinskränkningar, turordningsförhandlingar mm. Beträffande sistnämnda frågor har facklig representant rätt att hänskjuta den typen av medinflytandefrågor till förhandling enligt MBL.

Aktuell samverkansstruktur enligt bilaga 1.

Förhandlingsprotokoll enligt bilaga 2.

2. Samverkansgrupper

Samverkansgrupper inrättas av central samverkansgrupp.

Respektive samverkansgrupp upprättar arbetsbeskrivning- arbetssätt- mötesplan.

Aktuell samverkansstruktur enligt bilaga 1.

Om behov föreligger kan samverkansgrupp inrätta partssammansatt arbetsgrupp.

I samverkansgrupp formuleras målen för arbetsgruppens arbete och där värderas de förslag som gruppen lägger fram.

3. Arbetsplatsträffar: Arbetsplatsträffen - APT - är grunden i samverkan där man uppnår ett direktinflytande för alla anställda. På varje arbetsplats ordnas regelbundna arbetsplatsträffar.

APT är forum för information och diskussion och för att tillvarata medarbetarnas kompetens och erfarenheter för att utveckla verksamheten. Här skapas delaktigheten i det dagliga arbetet. Ett av de viktigaste syftena med APT är att etablera en dialog mellan chef och medarbetare. Därför måste tidsutrymme för viktiga frågor skapas. Tid ska avsättas för arbetsplatsträffen, vilken ska ingå i det ordinarie arbetet. Den skall vara inplanerad i förväg och följa en dagordning som anslås i god tid.

APT skall normalt äga rum regelbundet och är en del av det ordinarie arbetet. I de fall obligatorisk närvaro vid samtliga APT inte kan ordnas, skall tillses att varje arbetstagare deltar i APT minst 2 ggr/år.

Föräldralediga medarbetare skall erbjudas att delta vid arbetsplatsträffar.

Arbetsplatsträffens form skall anpassas till verksamhetens art, struktur och resurser.

Anteckningar skall föras och spridas snabbt - så att inom arbetsstället överenskomna åtgärder snarast vidtas och utvärderas.

Handwritten signature and initials: "R" and "\$" with a flourish.

4 § Förhållandet till MBL

Beträffande fråga som tagits upp i SVG har arbetsgivaren inte några ytterligare skyldigheter enligt 11, 19 § i eller 38 §§ MBL förhållande till arbetstagarorganisation som är representerad i gruppen.

Arbetet i samverkansgrupp tillgodoser även de fackliga organisationernas möjlighet att fritt initiera behandling av alla frågor, som berör verksamhet och personal. Av detta följer, att förhandling enligt 12§ MBL inte kan begäras av i gruppen representerad organisation, om en fråga är slutbehandlad i SVG. Detta förutsätter dock att arbetstagarorganisationerna dels har fått behövlig information och rimlig tid att sätta sig in i frågan dels har fått möjlighet att framföra alla sina synpunkter på frågan.

Arbetstagarorganisation, som motsätter sig ett visst beslut som Green Cargo AB avser att fatta, har rätt att begära central förhandling enligt 14§ MBL. Sådan förhandling begärs hos Almega inom 7 dagar.

5 § Ersättningsregler

Deltagande i arbetsplatsträff eller i sammanträde med arbetsgrupp räknas som arbete med bibehållande av eljest utgående lönetillägg. Gällande avtalsregler om tidsförskjutning och övertid tillämpas om träff eller sammanträde förläggs med ändring av ordinarie arbetstid. Sådan övertidstjänstgöring räknas inte som allmän övertid enligt: Avtalet om allmänna anställningsvillkor.

Om träff med obligatorisk närvaro eller sammanträde förläggs utanför ordinarie arbetstid skall gällande avtalsregler om övertid tillämpas. Sådan övertidstjänstgöring räknas inte som allmän övertid enligt: Avtalet om allmänna anställningsvillkor.

Om träff med frivillig närvaro förläggs utanför ordinarie arbetstid kompenseras deltagare med ledighet från arbete på ordinarie arbetstid under motsvarande tid. Kan sådan ledighet inte beredas i anslutning till träffen förs tiden till den personliga arbetstidsbanken. Uppkomna extra resekostnader betalas till arbetstagare som inställer sig till arbetsplatsträff på fritid.

6 § Facklig information på betald tid

En lokal arbetstagarorganisation tillhörande part i detta avtal har rätt att på betald arbetstid samla sina medlemmar för facklig information i frågor som rör förhållandet till arbetsgivaren. En arbetstagare kan dock endast erhålla ersättning för högst åtta timmar per kalenderår.

I normalfallet förläggs sådana informationsmöten utanför ordinarie arbetstid, varvid arbetstagaren har rätt till ersättning med tid mot tid för varje timme som sammankomsten varar. Ersättningen erhålls genom att tiden förs till den personliga arbetstidsbanken. Efter överenskommelse med arbetsgivaren i varje särskilt fall kan arbetstagare ges möjlighet att delta i informationsmöte under ordinarie arbetstid. I sådant fall beviljas arbetstagaren ledighet med lön under den tid – inklusive tid för förflyttning till och från mötet – som åtgår för informationsmötet.

Parterna är överens om att tid för facklig information utanför ordinarie arbetstid inte utgör övertid eller mertid. Den lokala arbetstagarorganisationen skall skriftligen underrätta

arbetsgivaren om vilka som varit närvarande vid den fackliga informationen och vilken tid som den omfattat.

7 § Giltighetstid

Avtalet gäller från och med 2015-03-24 och tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.

Om någon av de fackliga organisationerna säger upp detta avtal upphör alla Green Cargo AB lokala SVG-avtal med den organisationen att gälla samtidigt som ramavtalet. MBL:s §§ 11, 19 och 38 skall då hanteras i traditionella MBL-förhandlingar med den fackliga organisationen. Övriga fackliga organisationer fortsätter att samverka enligt avtalet.

Justeras:

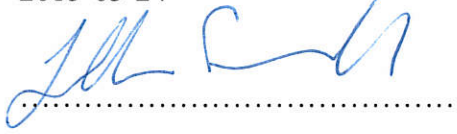
2015-03-24



Ann-Britt Angerman

Green Cargo AB

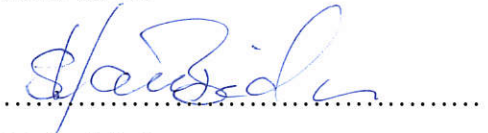
2015-03-24



Håkan Ederwall

Seko

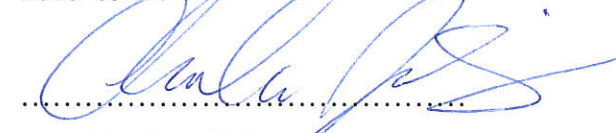
2015-03-24



Stefan Bieder

Fackförbundet ST

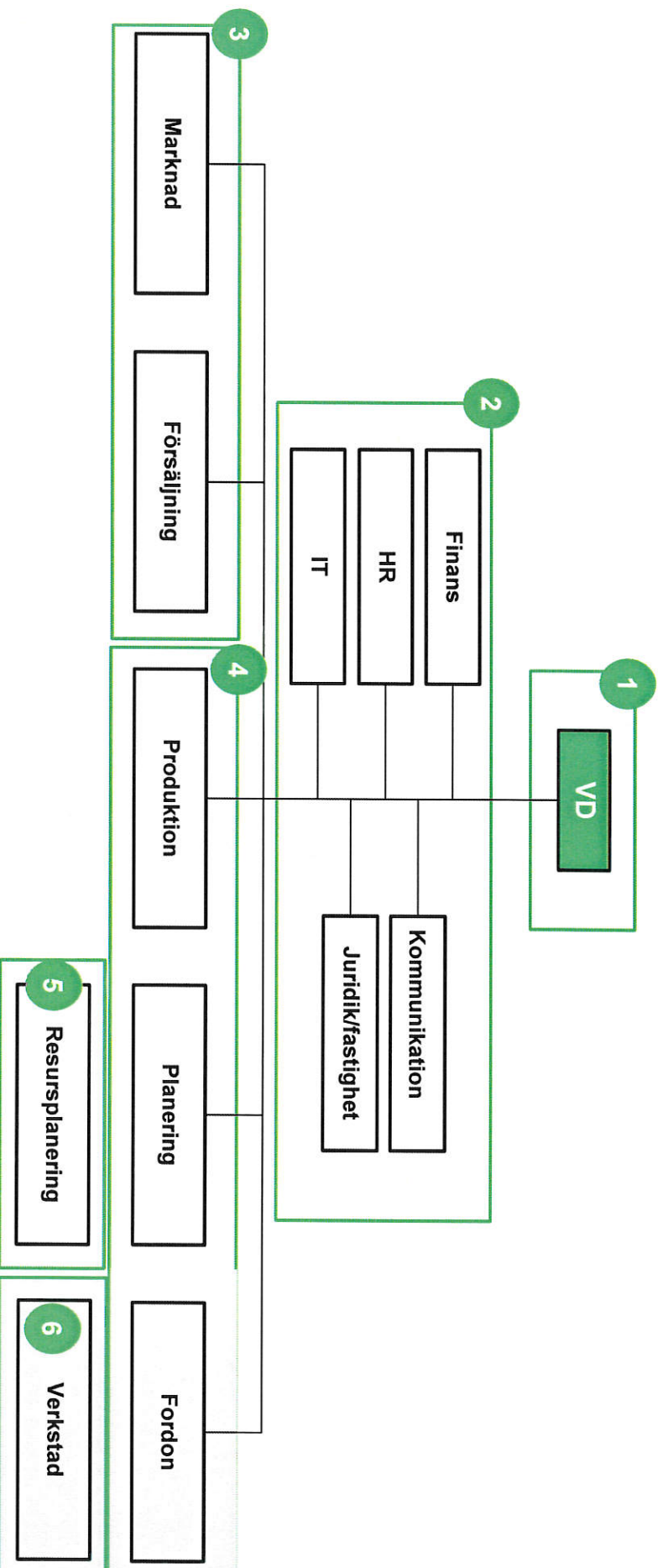
2015-03-24



Ann-Charlotte Juliusson

SACO-förbundet Trafik och Järnväg

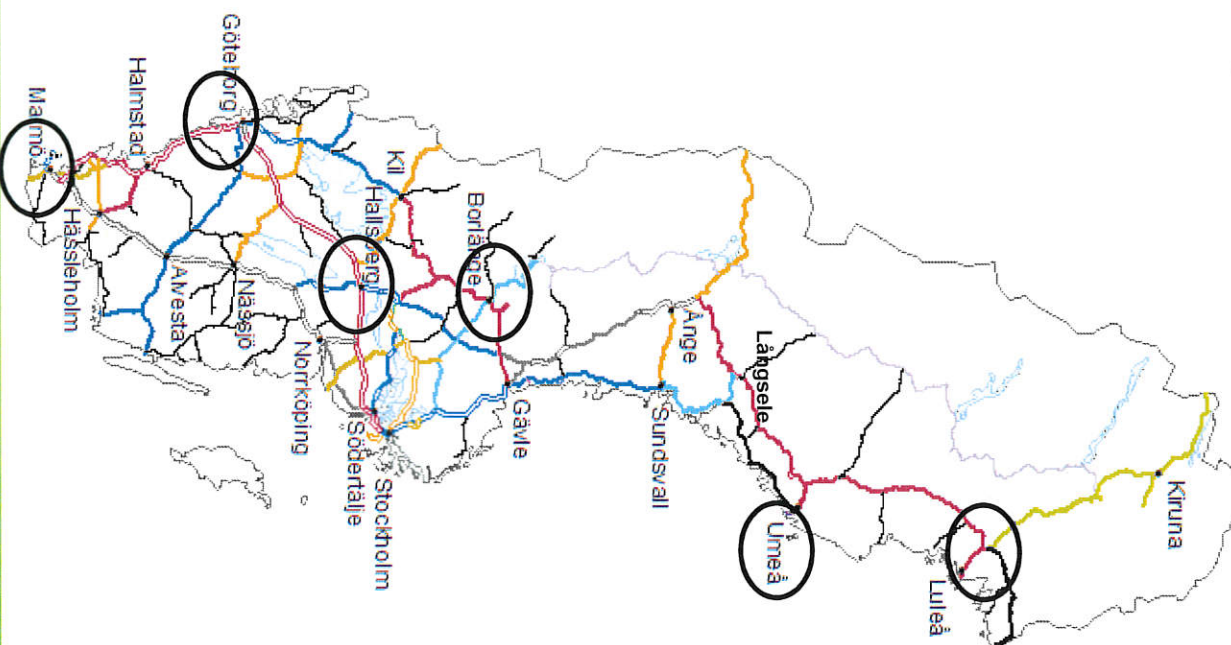
Samverkansforum inom Green Cargo fr.o.m. 2015-01-01



Samverkansforum	Frekvens	Fasta deltagare företaget	Fasta deltagare facken
1 Central samverkan	Varje kvartal eller vid behov	VD, HR-direktör, förhandlingschef	Fackliga styrelserepr. el. ordf.
2 Stabsamverkan	Avrop vid behov	HR-direktör, stabschefer	TBD
3 Marknad/försäljning	Adjungeras central samverkan	Marknadsdirektör & försäljningsdirektör	TBD
4 Produktionsamverkan	Varje kvartal eller vid behov	Chef produktion, Planering o Fordon	TBD
6 Resursplanering	9 ggr/år eller vid behov	Chef Resursplanering	TBD
7 Verktad	Varje kvartal eller vid behov	Chef Verktad	TBD

Samverkansforum Driftområden samt operativ drift

Mötesfrekvens varje kvartal eller vid behov.



Samverkan Nord

Boden	Kiruna, Gällivare, boden, Luleå, Piteå m.fl.
Umeå	Långsele, Ånge, Vännäs, Umeå, Sundsvall m.fl.

Samverkan Mitt

Borlänge	Gävle, Borlänge m.fl.
Hallsberg	Nässjö, Oxelösund, Tomtebodas, Hallsberg, Norrköping m.fl.

Samverkan Syd

Göteborg	Kil, Halmstad, Varberg, Göteborg, Terminal Göteborg m.fl.
Malmö	Älmhult, Helsingborg, Ystad, Malmö m.fl.

Samverkan Operativ drift Hallsberg

Hallsberg	Driftcenter
Hallsberg	Kundservice

PROTOKOLL

Parter

Green Cargo AB

Närvarande

Ann-Britt Angerman, ordf

Ulf Wikström

Patrik Johansson (02-26)

**Seko Service och
kommunikationsfacket**

Håkan Ederwall

Peter Lundmark

Fackförbundet ST

Stefan Bieder

Jerker Liljeberg

Saco-förbundet Trafik och Järnväg Ann-Charlotte Juliusson

Ärende: Avtal om samverkan

§1.

I samband med omorganisation av företaget har Green Cargo initierat en revidering av avtalet om samverkan inklusive en anpassning av struktur och frekvens för schemalagda samverkansforum.

Arbetet har pågått under en längre tid där parterna ingående diskuterat för- och nackdelar med samverkan kontra rak MBL, samverkansstruktur avseende indelning i antal grupper samt frekvens och representation i grupperna. Målet har varit att få en samverkansstruktur som svarar mot den nya organisationens storlek och behov.

§2.

Green Cargo har efter diskussion lämnat förslag till ny avtalstext samt förslag till ny struktur, frekvens och representation för samverkan.

Förslaget enligt bilaga till detta protokoll.

§3.

De fackliga organisationerna har löpande kritiserat företaget under förhandlingsarbetet avseende såväl omorganisation som därefter följande förhandlingar för sättet att bedriva avtalad samverkan under senare tid.

I princip menar facken att företaget inte samverkat eller gjort detta enbart i vissa delar. Facken menar vidare att en förutsättning för att ett nytt avtal ska kunna tecknas är att företaget visar att det menar allvar med sina intensioner avseende samverkan. I praktisk handling kan facken inte se att företaget hittills haft vilja att genomföra samverkan enligt de kriterier som finns i befintligt avtal.

De fackliga organisationerna riktar vidare allvarlig kritik mot Green Cargo sätt att hantera information och samverkan avseende projekt. I projekten synes många av för verksamheten viktiga - och därmed påverkan på medarbetarna - beslut om både inriktning och detaljer tas för genomförande i organisationen. Facken menar att man vare sig fått information eller insyn i projekt som startats. Först på förfrågan från facken har information lämnats. Facken anser att förfaringsättet avseende projekt innebär att företaget inte lever upp till vare sig nuvarande avtal om samverkan som minimikrav enligt MBL. Ett nytt avtal om samverkan måste innehålla tydlig formulering avseende projektsamverkan.

Avseende struktur, frekvens och representation menar facken att det främst inom Drift är för få schemalagda tillfällen i den lokala strukturen. Vidare att de områden som ska täckas in är alltför geografiskt stora/för många enheter för att kunna fungera som en lokal samverkan. Facken menar att en utökning av antal tillfällen, minskning av geografisk yta samt en större representation från facken innebär en bättre fungerande samverkan.

§4.

AG menar att en jämförelse under den tid företaget bytt organisation inte ger en riktig bild av Green Cargo samverkan. AG påpekar att samverkan fungerat mycket väl under en mängd år och att vi nu med en ny och mindre organisation måste anpassa såväl avtalstext som struktur till förutsättningar den nya organisationen.

AG menar att den första genomgång som skett i driftområdena där den fortsatta strukturen diskuterats har en spridd bild i sin återkoppling från lokala fackliga reaktioner.

Dro Nord menar att en komplettering med två övergripande dro-möten / år bör ske.

Dro Mitt menar att förslaget bör fungera men att representationen bör breddas.

Dro Syd vill se en fortsatt samverkan inkluderade förbättringsgrupper / gruppchef.

AG anser att den långt i förväg schemalagda samverkan kan kompletteras med arbetsgrupper som sammansätts och arbetar då behov föreligger – utrymme för detta finns i samverkansavtalet.

§5

Facken anser att en förutsättning för att samverkan skall lyckas är en ökad medvetenhet om MBL och samverkans förhållande till MBL. Facken föreslår en samverkansutbildning obligatorisk för chefer och samverkansledamöter.

§6

Kommentarer till samverkansavtalet.

Till avtalets §2

Parterna ska aktivt medverka till att medarbetarna ges möjlighet till reellt inflytande över sin egen arbetssituation, genom aktivt deltagande, engagemang och ansvarstagande i APT.

Till avtalets §3

Parterna är eniga om att samverkan skall ske i så enkla och ändamålsenliga former som möjligt, med strävan att lösa frågorna på den nivå där de uppstår och naturligt hör hemma.

Parterna är vidare eniga om att resp samverkansgrupp måste gemensamt ta ett aktivt ansvar för gruppens arbete. Detta är också skälet till varför de skall tillverka sin egen arbetsbeskrivning – beskriva sitt arbetssätt samt planera en årlig mötesplan.

Parterna är också eniga om att samverkanssystemet är ett – av flera - verktyg för arbetsgivaren att kunna fullgöra sin primära förhandlingsskyldighet.

En rutinbeskrivning kommer att utarbetas för att stödja och underlätta samverkansarbetet.

Inom ramen för central samverkansgrupp inkluderas samverkan i samband med projekt av företagsövergripande karaktär.

Samverkan i anslutning till projektstart.

Samverkan under projektets gång (t ex i anslutning till delrapporter)

Löpande görs i CSVG genomgång av vilka projekt som rullar i bolaget.

Samverkan i rekryteringsprocessen

Samverkan sker med de fackliga organisationerna vid chefstillsättning. Avseende medarbetare sker information om planerade nyrekryteringar samt i anslutning till aktuellt anställningsdatum.

Facklig representation i Stabssamverkan: En (1) representant per avtalsslutande facklig organisation.

Facklig representation i övriga samverkansgrupper utom Central samverkan:
Maximalt två (2) representanter per avtalsslutande facklig organisation.

Till avtalets §4

MBL §38 tas i samverkan endast upp i CSVG (företagsövergripande ärenden) resp Resursplanering samverkan (produktionspersonal).

Med inbjudan till föräldralediga att närvara vid arbetsplatsträffar skall även förstås andra långtidsfrånvarande med möjlighet att kunna närvara.

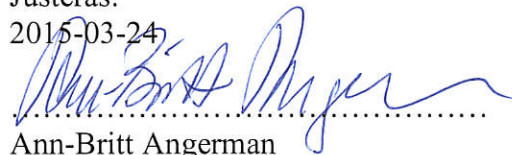
För att säkerställa att samverkanssystemet bibehålls på en god nivå enades parterna om att genomföra partsgemensam samverkansutbildning för arbetsgivar- och arbetstagarparter som omfattas av samverkansavtalet.

§7

Förhandlingarna avslutas den dag protokollet slutgiltigt justerats.

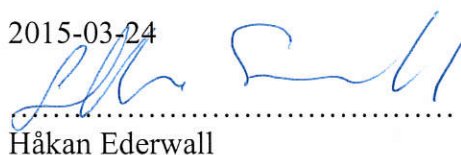
Justeras:

2015-03-24



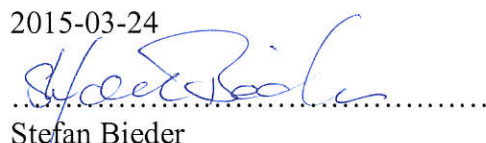
Ann-Britt Angerman
Green Cargo AB

2015-03-24



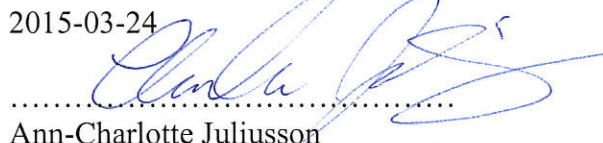
Håkan Ederwall
Seko

2015-03-24



Stefan Bieder
Fackförbundet ST

2015-03-24



Ann-Charlotte Juliusson
SACO-förbundet Trafik och Järnväg